



Memoria de Sostenibilidad

AGROMILLORA 2021

MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2021

Esta es la primera versión publicada de nuestra Memoria de Sostenibilidad corporativa, y se ha elaborado en línea con el estándar GRI (Global Reporting Initiative), con los criterios de reporte según el Pacto Mundial de Naciones Unidas y los Objetivos de Desarrollo Sostenible y la Agenda 2030 y con los requisitos establecidos en la Ley 11/2018 de 28 de diciembre de 2018 de información no financiera y Diversidad aprobada el 13 de diciembre de 2018 por el Congreso de los Diputados por la que se modifican el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad (procedente del Real Decreto-ley 18/2017, de 24 de noviembre). También nos hemos referenciado con la Norma ISO 26.000 (Guía de Responsabilidad Social)

Esta memoria está basada en el reporte de información no financiera consolidado del grupo, cubre las exigencias derivadas de la normativa, formando parte integrante del informe de gestión consolidado de Grupo Agromillora y de todas las Sociedades que lo componen, encabezadas por Namozul Spain S.L. como sociedad dominante.

Esta memoria cubre todas las empresas del grupo indicadas en el apartado de la página 13, con el objetivo de proporcionar la información necesaria para comprender la evolución, los resultados e indicadores y la situación del Grupo, y el impacto de su actividad respecto a todas las cuestiones relevantes en aspectos Medioambientales, Sociales y Laborales, Ética, Compliance y Derechos Humanos llevadas a cabo durante el año 2021 (hasta el cierre a 31 de diciembre de 2021), incluyendo entre otros aspectos, riesgos y oportunidades, compromisos, políticas, etc.



Carta del CEO 4

Carta del Corporate Sustainability Director 6

Resumen del 2021 8

Organización 9

- Quiénes Somos
- Misión y Visión
- Nuestros valores
- Propósitos y Compromisos

Análisis de Materialidad 2021 16

- Mapa de Materialidad Agromillora 2021

Sostenibilidad 18

- Medioambiente
- Compromiso Social
- Buen Gobierno
- Productos y Cadena de Valor

Covid 19: Acciones y aprendizajes 2021 50



Jordi Mateu

AGROMILLORA CEO

Carta del CEO

Carta del CEO

Este pasado 2021 ha sido un año con distintos hechos a destacar. Tras un 2020 marcado por los desafíos y los impactos personales y profesionales de la pandemia COVID-19, cuya recuperación ha sido quizás más lenta de lo esperado a lo largo de este 2021, nos hemos adaptado perfectamente a las limitaciones aún necesarias para evitar contagios y afectaciones a nuestros empleados. Pese a algunos brotes relevantes durante el año, hemos comenzado a incrementar nuestra actividad y nuestras relaciones interpersonales, con publicaciones, conferencias, ferias y otros eventos por fin ya presenciales. Hemos vuelto a viajar para estar más cerca de nuestras filiales y clientes y, sobre todo, hemos podido centrarnos en nuestro día a día, en nuestra producción y en la atención de nuestros clientes, socios, proveedores, etc.

También hemos continuado nuestro crecimiento en base a inversiones muy significativas en diversas filiales, ya sea incrementando la superficie de invernaderos, o la capacidad de nuestros laboratorios o con la creación del nuevo laboratorio de análisis genético en Oregón (EEUU), entre otras mejoras. También hemos seguido creciendo con nuestro capital humano, con nuevas incorporaciones y cambios a lo largo del año 2021, fomentando el desarrollo y la capacitación de nuestros empleados, como no podía ser de otra manera.

Nuestra actividad en el sector agro ha fomentado y desarrollado, durante más de 30 años, modelos de plantación de alta densidad en seto, y lo estamos haciendo conscientes del impacto positivo de estas prácticas agrícolas, consiguiendo un alto grado de resiliencia, productividad, sostenibilidad y eficiencia. Estos modelos deben permitir adaptarnos al cambio climático, impulsando un uso responsable de los recursos hídricos y de los productos fitosanitarios, promoviendo la innovación y también el desarrollo de nuestros trabajadores, clientes y comunidades donde operamos.

Nuestras ambiciones con la sostenibilidad las hemos plasmado en un propósito formal:

En Agromillora estamos comprometidos/as con la Sociedad y el Planeta para seguir desarrollando la Agricultura Sostenible y Eficiente del Futuro

El año 2021 ha supuesto la definición de nuestra Estrategia de Sostenibilidad Corporativa y la puesta en marcha de diversas iniciativas relacionadas, como, por ejemplo:

- **Incorporar la figura de un Director Corporativo de Sostenibilidad**
- **Realizar una revisión de nuestros Asuntos Materiales relevantes en aspectos de sostenibilidad, en base a 4 pilares estratégicos identificados.**
- **Adherirnos como socios participantes al Pacto Mundial de Naciones Unidas para contribuir a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS's Agenda 2030)**
- **Lanzar nuestra página web corporativa de Sostenibilidad en 6 idiomas.**

Pero nos queda aún mucho camino por recorrer, nos hemos fijado un objetivo 2030 para desarrollar y alcanzar metas y objetivos en todos los asuntos materiales identificados, y los estamos trabajando a nivel corporativo para ir aterrizándolos a nivel regional y local en las distintas filiales del Grupo en los próximos meses y años. Por ello confiamos en la contribución, las ideas y el esfuerzo de todas y cada una de las personas que componen nuestro grupo de empresas en los cinco continentes, para desarrollar e implementar nuestros propósitos, políticas, indicadores, objetivos, procesos, programas, iniciativas y demás herramientas que nos permitan ser una compañía más responsable, sostenible y confiable, fomentando la mejora de la agricultura en el mundo.

Jordi Mateu

Agromillora CEO

Carta del Corporate Sustainability Director

En mayo de 2021 me uní al proyecto de Agromillora y su compromiso con la sostenibilidad con el objetivo de desarrollar e integrar, de una manera natural, consistente y eficaz, los principios de responsabilidad social corporativa. El sector donde operamos tiene ya una serie de impactos positivos en aspectos tan relevantes como el balance de huella de carbono de los árboles vivos, que es mucho más ventajoso respecto a los efectos del cambio climático que la mayoría de los productos industriales, que presentan una huella mucho peor. También debemos considerar los beneficios que aportan a las personas y las comunidades los frutos y alimentos saludables producidos durante los ciclos de vida útil de nuestros árboles (de más de 25 años en algunos casos) manteniendo su eficiencia y productividad.

Pero no debemos olvidar los impactos negativos de la agricultura. Desde Agromillora nos hemos propuesto trabajar para identificar y revertir dichos impactos tanto en nuestras instalaciones, como en toda la cadena de valor donde podemos influir.

En estos primeros meses de duro trabajo nos hemos esforzado en crear estructuras organizativas y de gobernanza capaces de tomar decisiones al más alto nivel respecto a este proyecto, como por ejemplo el Comité Corporativo de Sostenibilidad. Hemos potenciado el reporting de sostenibilidad en los máximos órganos de gobierno corporativo, como son el Consejo de Dirección o el Comité de Dirección; hemos involucrado a los máximos responsables de las distintas filiales, informándoles del proyecto y de los avances más significativos; también hemos hecho partícipes a un gran colectivo de responsables de Agromillora y de distintos grupos de interés externos, en la identificación y clasificación de los asuntos más relevantes que configuran nuestra actual Estrategia Corporativa de Sostenibilidad, mediante un nuevo Análisis de Materialidad siguiendo el estándar GRI (Global Reporting Initiative).

En pocos meses, y apoyados en ejes ya maduros dentro de la organización, como son nuestra misión, visión y

valores y el Código Ético y de Conducta, o distintas políticas ya consolidadas como la Política de Calidad, hemos sido capaces de desarrollar alrededor de 4 ejes estratégicos de sostenibilidad, un total de 20 asuntos materiales que hemos identificado como estratégicos en nuestro compromiso con la sostenibilidad en un horizonte 2030. Estos 20 asuntos relevantes ya los estamos trabajando según un modelo de gestión siguiendo GRI de manera que podamos definir propósitos, indicadores, objetivos, responsables, recursos o iniciativas que generen impactos positivos en todos ellos

También hemos articulado nuestros compromisos con la adhesión a distintas iniciativas como son los ODS del Pacto Mundial de Naciones Unidas y su nuevo sistema de reporting en línea, ser evaluados mediante el EcoVadis Business Sustainability Rating, de manera que nos permita cuantificar y objetivar nuestro grado de madurez en sostenibilidad, y promover la mejora continua, o más recientemente, formar parte del programa Climate Ambition Accelerator organizado por el Pacto Mundial de Naciones Unidas y la iniciativa SBTi. (Science Based Targets initiative).

Esta memoria de Sostenibilidad tiene el objetivo, como bien indica uno de nuestros asuntos materiales del pilar estratégico de Buen Gobierno, promover un alto grado de Transparencia en la Comunicación y el Reporte, de manera que podamos compartir con todos los grupos de interés de manera pública y completa, nuestras ambiciones, compromisos, objetivos y datos reportados sobre nuestra actividad en todos los países donde operamos y en referencia a los 4 pilares estratégicos definidos:

- **Medio Ambiente**
- **Compromiso Social**
- **Buen Gobierno**
- **Producto y Cadena de Valor**

Espero que el esfuerzo que supone la preparación y difusión de esta memoria nos ayude, a Agromillora y a todos nuestros grupos de interés, a trabajar más y mejor por un objetivo común hacia la sostenibilidad.

Alex San Miguel Corporate Sustainability Director

A man with a beard, smiling, stands in a greenhouse. He is wearing a light-colored jacket with dark sleeves and khaki pants. The jacket has a small logo on the chest that says "AGROMILLORA". The background shows rows of green plants in a large, well-lit greenhouse structure.

Corporate Sustainability Director

Alex San Miguel

AGROMILLORA

RESUMEN DEL

20 21



Millones de árboles producidos

+ de 80 millones de plantas entregadas



Horas de formación total de los trabajadores

9.475 horas de formación



Agua consumida

+ 1 millón de m³



Empleados

+ de 1.500 trabajadores



Energía eléctrica consumida

8407 MWh y el 43.7% de la misma certificada de origen renovable.



Principal franja de edad de la plantilla

Entre 39 y 49 años



Presencia

en 25 países



Emisiones de CO₂

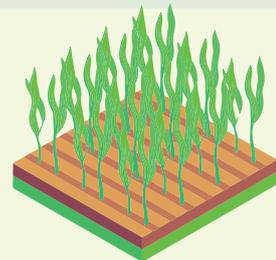
Alcance 1: Emisiones directas
4.179,86 Ton CO₂ eq

Alcance 2: Emisiones indirectas
1.427,32 Ton CO₂ eq



Mujeres en la plantilla

60,10%



Invernaderos

628.000 m²



Actividades y cifras de negocio

+ de 85 millones de €



Organización

¿Quiénes somos Agromillora?

Somos Agromillora, una compañía líder a nivel mundial del sector viverístico y en la multiplicación vegetal in-vitro, un referente en la producción y comercialización de especies leñosas con los más elevados estándares de calidad genéticos y sanitarios.



Somos pioneros en el desarrollo de nuevos sistemas de cultivo, más eficientes y rentables para los agricultores e impulsamos el cultivo de plantas más productivas, sanas y resistentes. La mejora, la innovación y la sostenibilidad están en nuestra naturaleza.

Nuestro compromiso es, decididamente, con el desarrollo de la agricultura mundial al cual aportamos valor con mejoras en productividad, eficiencia y sostenibilidad.

Impulsamos la creación de plantas más productivas, sanas y resistentes y trabajamos para implementar nuevas soluciones agronómicas, como los Sistemas Eficientes y Sostenibles de producción en seto, nuevos sistemas de poda o de conducción de las plantas. Sistemas, todos ellos, mucho más eficientes y rentables para el agricultor.

En Agromillora actuamos como punto de encuentro entre las comunidades mundiales de obtentores y de productores. Con nuestra capilaridad, ayudamos a los obtentores a comercializar sus especies en los cinco continentes, siempre bajo estrictos controles de calidad que garantizan la propagación de esas plantas con las mayores garantías genéticas y sanitarias.

Nunca dejamos de reinventarnos, ya sea diseñando nuevas técnicas de cultivo con nuestros colaboradores y clientes o innovando y experimentando en el desarrollo de nuevas variedades con los principales obtentores internacionales.

NUESTRA Misión

Multiplicación eficiente de plantas que, basada en la innovación, calidad y servicio, contribuya al desarrollo agrícola.



NUESTRA Visión

Ser la más grande plataforma global de producción y comercialización de plantas.

NUESTROS Valores



Compromiso

Quienes trabajamos en Agromillora nos sentimos identificados con su misión, sus objetivos y su manera de hacer.



Trabajo en Equipo

Cooperamos activamente con los demás a fin de alcanzar los objetivos del grupo y de la organización.



Honestidad

Actuamos en todo momento con transparencia, sinceridad y rectitud. Cumplimos nuestros compromisos y si cometemos un error, asumimos las consecuencias.



Innovación

Nos cuestionamos la manera en que hacemos las cosas, con espíritu constructivo y estamos abiertos al cambio.



Servicio

Nuestros clientes, externos e internos, tienen que sentir que trabajamos conjuntamente para ellos, adaptándonos a sus necesidades y buscando acuerdos que sean beneficiosos para todos.

Propósitos y Compromisos

Tenemos un compromiso con la sociedad y nuestro entorno y con seguir construyendo una empresa de la que todos podamos estar orgullosos, no sólo por los resultados obtenidos, sino por la manera en la que los logramos.

Y lo expresamos con un propósito específico de sostenibilidad:

Estamos comprometidos con la Sociedad y el Planeta para seguir desarrollando la Agricultura sostenible y eficiente del Futuro.

Datos más relevantes del grupo:



32 años

Años de experiencia



628.000

m2 de invernaderos



+1500

Empleados(*)



+80 M

De plantas entregadas en 2021



Presencia en

25 países



10 filiales

En 8 países



9 Laboratorios

De propagación in-vitro en 8 países



Nuevo

Laboratorio de I+D en Oregón

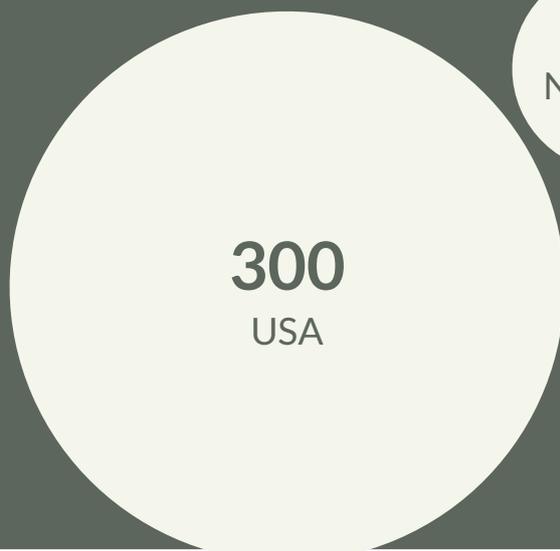
(*) Excedemos esta cifra en momentos puntuales de temporada alta

Presencia Internacional



Promedio y Distribución
de Empleados por País

+1500
Trabajadores
en 2021



Objetivos y estrategias

Nuestro liderazgo es fruto de dos factores: un sistema productivo innovador y altamente tecnificado y una capilaridad que abarca los cinco continentes, gracias a la cual nos hemos convertido en el propagador número uno de especies vegetales leñosas y semi leñosas para el sector agrícola.

Nuestro compromiso se basa en el desarrollo de la agricultura mundial al cual aportamos valor con mejoras en productividad.

Impulsamos la creación de plantas más productivas, sanas y resistentes; trabajamos para implementar nuevas soluciones agronómicas, como los modelos en seto, nuevos sistemas de poda o de conducción de las plantas. Sistemas, todos ellos, mucho más eficientes y rentables para el agricultor.

Nuestros principales principios y estrategias se basan en:



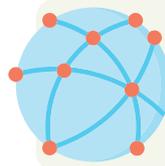
Innovación y Calidad



Eficiencia Productiva



Sostenibilidad



Globalidad y diversificación



Capital Humano



Formación y Capacitación



Sociedades de Agromillora y Principales Magnitudes Operativas

En este sentido, el Grupo Agromillora, encabezado por Namozul Spain S.L. como sociedad dominante, tiene presencia a nivel internacional a través de 10 filiales en 8 países:

- **Sociedades dependientes:** España, Estados Unidos de América (con presencia en los estados de Oregón, California y Florida), Chile, Brasil, Marruecos, Turquía y Australia.
- **Sociedad asociada:** Túnez.

Durante el presente ejercicio 2021 el Grupo ha acordado incorporar la sociedad en Australia como dependiente, dejando de ser por lo tanto una sociedad asociada. En este informe de 2021 hemos incorporado ya datos tanto de Australia de manera completa, como de Túnez respecto a datos ambientales.

Las actividades y cifras de negocios de las sociedades dependientes de Grupo Agromillora para los ejercicios 2021 y 2020 son las siguientes:



Ubicación	Cifra de negocios (miles euros)	
	2021	2020
 España	37.574	37.110
 EEUU - Oregon	19.362	16.973
 Chile	6.451	12.249
 EEUU - California	10.220	7.412
 Brasil	1.539	1.011
 Marruecos	3.881	3.816
 Turquía	2.916	2.908
 EEUU - Florida	581	1.038
 Australia	3.193	4
Total	85.717	83.158

Análisis de materialidad 2021

Los principios, compromisos y ambiciones relativos a la sostenibilidad deben abordar aquellos aspectos relevantes para nuestra organización y para nuestros grupos de interés.

En Agromillora nos hemos basado en las directrices del GRI Global Reporting Initiative, como referente internacional independiente en metodologías estándar de reporte en sostenibilidad. Hemos realizado un proceso de identificación, desarrollo y reporte de temas que razonablemente puedan considerarse importantes y que cumplan las siguientes premisas:

Reflejan los efectos económicos, ambientales y sociales significativos de la organización.

Influyen de un modo sustancial en las evaluaciones y decisiones de los grupos de interés, aportándoles valor.

Hemos revisado la metodología de nuestro análisis de doble materialidad en 2021, realizando un detallado proceso con las siguientes fases y estructura, desarrolladas por el Comité de Sostenibilidad.

Identificación de los pilares fundamentales de nuestra sostenibilidad.

Medioambiente
Compromiso Social
Buen Gobierno
Productos y Cadena de Valor

Identificación y clasificación de los distintos grupos de interés

Nivel 1 - Nuestra organización

Empleados de Agromillora
Alta Dirección de Agromillora
Clientes
Distribuidores y Agentes
Accionistas y Miembros del Consejo de Dirección
Proveedores
Obtadores

Nivel 2 - Grupos de interés

Organizaciones y empresas del sector agroindustrial
Actores de la Sociedad/Comunidad donde operamos
Organizaciones Gubernamentales
Organizaciones No Gubernamentales
Agentes de los mercados de Capital (banca, inversores...)
Universidades y Centros de Investigación
Socios en la gestión de riesgos (aseguradoras, corredores de seguros...)
Competencia

Identificación y listado de aquellos asuntos con impacto significativos para la organización o nuestros grupos de interés, agrupados en cada uno de los 4 pilares fundamentales.

Realización de encuestas a los grupos de interés para determinar la relevancia y prioridades del listado definitivo de asuntos materiales identificados.

Elaboración de la matriz definitiva en forma de mapa de materialidad.

Mapa de Materialidad

AGROMILLORA 2021



Medio Ambiente

- 1. Cambio Climático - Huella de Carbono
- 2. Gestión Responsable del Agua
- 3. Economía Circular - Gestión de Residuos
- 4. Eficiencia Energética
- 5. Consumo Responsable
- 6. Biodiversidad y genética

Responsabilidad Social

- 7. Salud y seguridad en el trabajo
- 8. Desarrollo profesional
- 9. Sociedad y Comunidad
- 10. Igualdad y Diversidad
- 11. Condiciones de trabajo

Gestión Responsable

- 12. Cambio Climático - Huella de Carbono
- 13. Gestión Responsable del Agua
- 14. Economía circular - Gestión de residuos
- 15. Eficiencia Energética
- 16. Consumo Responsable

Productos y Cadena de Valor

- 17. Salud y Seguridad de clientes y consumidores
- 18. Abastecimiento responsable
- 19. Impactos en la sustentabilidad de los productos
- 20. Innovación

Sostenibilidad

Estrategia Corporativa de Sostenibilidad

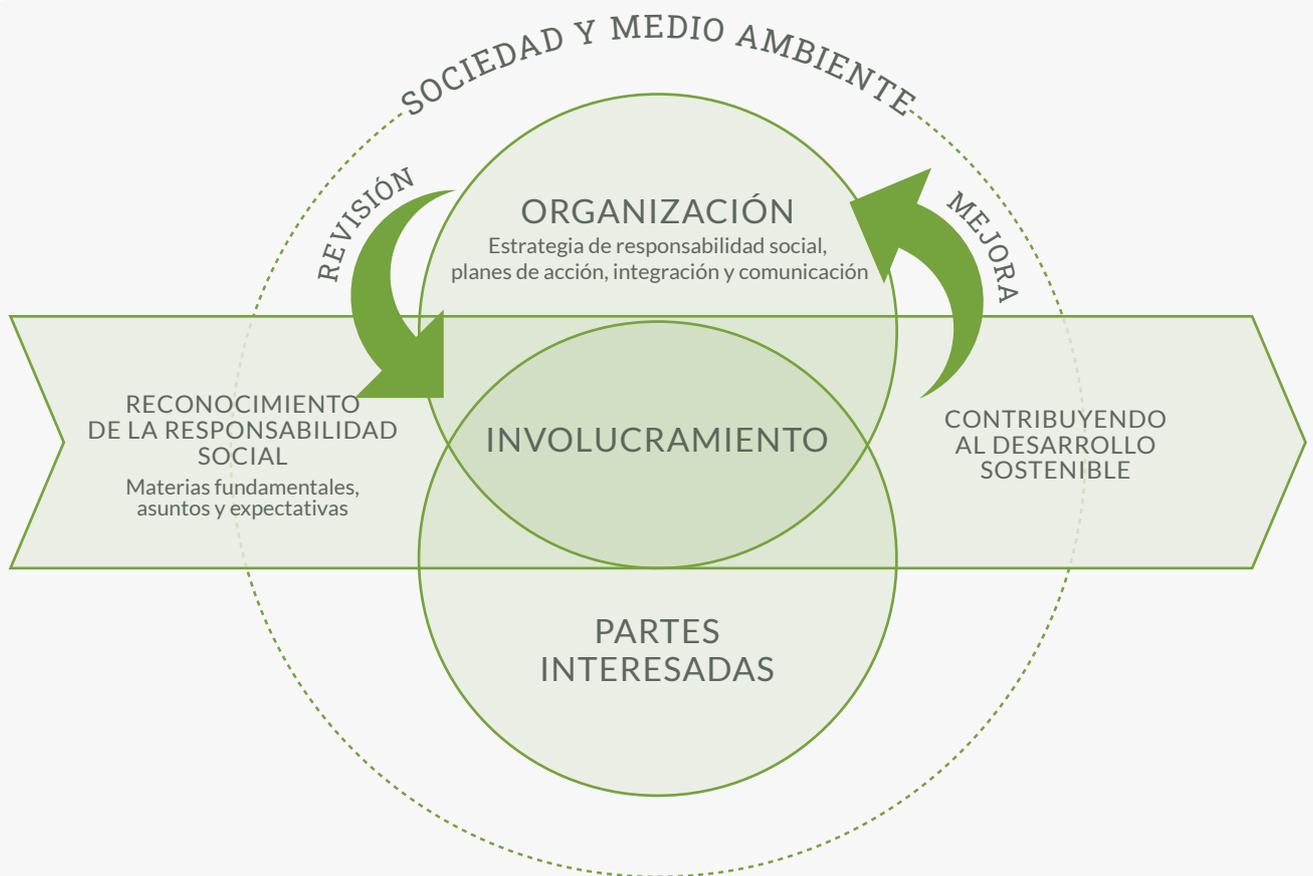
Hemos desarrollado nuestra estrategia de sostenibilidad a lo largo de 2021, tomando referencias y estándares normativos internacionales como son las Normas ISO (ISO 14.001 – ISO 45.001 – ISO 26.000 ...) o el concepto de factores ASG-ESG (Ambiental – Social – Gobernanza / Environment-Social-Governance) y el estándar GRI-GSSB (Global Reporting Initiative – Global Sustainability Standards Board).

En Agromillora nos sumamos en julio de 2021 como socio participante del Pacto Mundial de Naciones Unidas para contribuir a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS's).

Hemos constituido un Comité de Sostenibilidad Corporativo para liderar la integración y el desarrollo sostenible en nuestras actividades, productos y operaciones, como estrategia fundamental de nuestra organización. Este comité lo componen responsables de la Alta Dirección representando a distintas áreas y liderado por el Director Corporativo de Sostenibilidad.

Nuestra estrategia se basa en involucrarnos tanto a nivel de organización como con todas las partes interesadas en generar impactos positivos y reducir o eliminar los impactos negativos de nuestra organización y también influir en toda la cadena de valor en este mismo objetivo.





Lo hacemos con una visión alineada con la Agenda 2030, pero en algunos casos como Cambio Climático, incluso proyectamos a un horizonte 2050

Tenemos un compromiso con:

Nuestra Gente y la comunidad donde vivimos



El Medio Ambiente

Sostenibilidad Económica

Estamos desarrollando los 20 asuntos materiales identificados en nuestro análisis de materialidad según una metodología de Global Reporting Initiative (GRI), dando respuesta a los siguientes 10 puntos para cada uno de los asuntos materiales identificados, inicialmente a nivel corporativo:

Estamos iniciando este proceso con los asuntos más relevantes y lo iremos desplegando durante el 2022 y 2023 en todas las filiales.



Entorno



Propósitos y Compromisos



Políticas



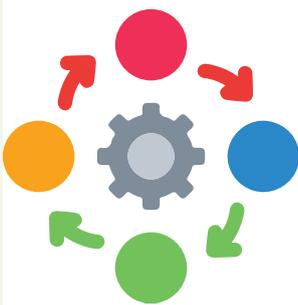
Indicadores, Objetivos y Metas



Responsabilidades



Recursos



Acciones Específicas
Procesos, proyectos, programas, iniciativas...)



Gestión de Quejas y Reclamaciones



Control, Seguimiento y Evaluación



Referencias



Contribución de Agromillora a los Objetivos de Desarrollo Sostenible



En Agromillora estamos comprometidos con la agenda 2030 a través de nuestra contribución de manera específica en los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas.

En julio de 2021 firmamos nuestro compromiso y lo desarrollamos focalizando nuestros compromisos, objetivos e iniciativas en los siguientes 10 ODS's:

En 2022 publicaremos nuestra comunicación de progreso, utilizando la nueva plataforma digital de reporting del Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Siendo, así, una empresa "Early Adopter" de esta nueva tecnología de reporte digital.





AGROMILLORA
It's in our nature

Medioambiente



En Agromillora estamos comprometidos con la Protección del Medio Ambiente, uno de nuestros pilares estratégicos.

Por ello hemos desarrollado una política de gestión medioambiental

dando especial consideración a:



Cambio Climático & Huella de Carbono



Gestión Responsable del Agua



Biodiversidad & Genética



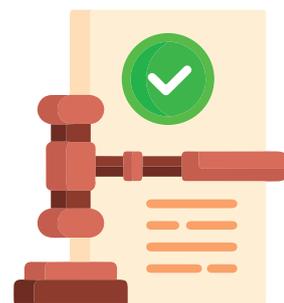
Economía Circular & Gestión de Residuos



Consumo Responsable de Energía y Recursos Naturales



Prevención de la Contaminación



Cumplir con las obligaciones legales y demás requerimientos

Por ello hemos identificado indicadores clave y en muchos aspectos estamos comenzando a identificar y fijar compromisos y objetivos medioambientales.

13 ACCIÓN POR EL CLIMA



Cambio Climático

Nos comprometemos a cuantificar las Emisiones de gases de efecto Invernadero (GEI) y a trazar un plan de reducción con un horizonte a 2030 y 2050.

Tabla de emisiones alcances 1 y 2 a nivel corporativo:

Emisiones Gases Efecto Invernadero	Ton CO ² eq	
Alcance 1: Emisiones Directas	2021	2020 (1)
Combustibles: Líquidos	2.972,73	1.896,56
Combustibles: Gases	1.004,72	551,25
Emisiones fugitivas de Gases Refrigerantes	202,40	Sin Datos
TOTAL	4.179,86	2.447,81

—— (1) Valores de 2020 no incluyen el impacto de los gases refrigerantes ni las filiales de Australia ni Túnez ——

Emisiones Gases Efecto Invernadero	Ton CO ² eq	
Alcance 2: Emisiones Indirectas	2021	2020 (1)
TOTAL Compra de electricidad	1.427,32	987,32

Buenas Prácticas desarrolladas:

- Aprovechamiento del calor diurno en los invernaderos y retención del calor mediante cubiertas térmicas.
- Sustitución de equipos de combustión/calefacción a gasoil por gas en algunas filiales.
- Ajuste automático de temperaturas mediante reguladores que optimizan el ajuste de la generación de calor en los invernaderos.
- Sistemas de refrigeración de invernaderos mediante cortinas de agua de alta eficiencia energética.
- Hacer una prospección de alternativas de energía eléctrica renovable ya sea mediante la contratación de un suministro certificado o evaluar proyectos de energía solar fotovoltaica en algunas filiales.

- Identificar las emisiones fugitivas de gases de efecto invernadero por gases refrigerantes - por primera vez en 2021 - e, identificar la necesidad de mejoras en las ubicaciones con gases más contaminantes o emisiones más significativas.
- Uso de vehículos eléctricos en diversas filiales para el trasiego interno de productos dentro de nuestras instalaciones.
- Nos hemos adherido, en 2022, al Climate Accelerator de Naciones Unidas para integrar la iniciativa Science Based Targets (SBT) en nuestras decisiones de reducción de huella de carbono, comenzando a desarrollar un objetivo de Reducción y Neutralidad en el periodo 2030-2050 aún por definir.
- Hemos cuantificado las emisiones del Alcance 2 en base a factores de emisiones locales tanto para 2021 como para los datos de 2020.

6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO



Gestión Responsable del Agua

Nos comprometemos a cuantificar el consumo de agua y a determinar medidas de uso, reducción y gestión responsables del agua tanto en su cantidad como en la calidad de las aguas vertidas al medioambiente.

Tabla de consumos de agua para los ejercicios 2020 y 2021:

Consumo de Agua	m ³	
	2021	2020 (1)
Pozo	823.689	1.113.599
Agua de río	167.094	143.452
Suministros Municipales de Agua	9.457	8.407
Agua de Lluvia	44.546	31.706

(1)Valores de 2020 no incluyen el impacto de las filiales de Australia ni Túnez

Buenas Prácticas desarrolladas:

- Ajuste del riego a las necesidades reales de las plantas por control con sondas de humedad en algunas filiales.

- Mantenimiento preventivo y correctivo de los elementos de riego.

- Aprovechamiento del agua de lluvia en algunas filiales por acumulación en balsas de retención.

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



Uso responsable de materias primas

Nos comprometemos a identificar todos los insumos y a categorizarlos en función de su riesgo e impacto en el medioambiente, y en trabajar para implementar medidas de control y mitigación en aquellos casos donde los impactos sean significativos.

Consumo de Materias Primas	Unidades de medida	2021	2020(1)
Turba/Sustrato	m ³	19.293	13.236
Plástico	kg	660.949	789.061
Madera	kg	135.836	(4)
Cartón (2)	kg	933.295	698.203
Fertilizantes	kg	265.053	305.863
Productos Químicos (líquidos)	m ³	46	(3)
Productos Químicos (sólidos)	kg	177.469	(3)

(1)Valores de 2020 no incluyen el impacto de las filiales de Australia ni Túnez, 2)Sólo cajas, no incluye otros materiales en base celulosa (tipo paperpot), (3) Hemos establecido nueva métrica respecto 2020, separando productos líquidos de sólidos. (4)En 2020 no se calculó el consumo de madera (pallets, tutores, etc...)

Buenas Prácticas desarrolladas:

- Identificación, ensayo y uso de alternativas ecológicas de control de plagas

- Establecer métricas más precisas para productos químicos.

- Compra de sustratos basados en turba con certificación ecológica en algunas filiales o sustratos basados en restos o subproductos leñosos.

- Deberemos estudiar para 2022 cómo determinar de la mejor manera posible la entrada de material vegetal ya que actualmente la métrica no es consistente.



Eficiencia Energética

Nos comprometemos a identificar y cuantificar todas las fuentes de energía que utilizamos en nuestras instalaciones, en especial aquellas con mayor impacto ya sea por cantidad o por intensidad de utilización, con atención sobre todo a las de origen fósil o no renovable, para identificar oportunidades de cambio a alternativas de origen renovable y/o de menor consumo.

Tabla de consumos energéticos por categoría de combustibles/electricidad

Consumo Energético	Unidades de medida	2021	2020(1)
Combustibles: Líquidos	m3	1.114,45	706,00
Combustibles: Gases	kWh	5.174.931	3.047.495
Consumo eléctrico (2)	kWh	8.407.330	7.536.095

(1) Valores de 2020 no incluyen el impacto de las filiales de Australia ni Túnez, (2)44% del consumo de 2021 proviene de origen 100% renovable certificado (Iberia y Chile)

Buenas Prácticas desarrolladas:

- Utilización de sistemas de refrigeración de alta eficiencia (tipo inverter) en todos los equipos nuevos.
- Utilización de iluminación LED.
- Selección de motores y equipos de mayor eficiencia en caso de nuevas compras o sustituciones.
- Identificar proveedores de electricidad que garanticen origen renovable en los países donde sea posible.



Economía Circular y Gestión de Residuos

Nos comprometemos a identificar y cuantificar la gestión de los residuos generados por nuestra actividad y a reducir y gestionar de manera adecuada los mismos. También nos comprometemos a identificar y desarrollar alternativas de materias primas con mayor circularidad respecto a su origen.

Tabla de datos de gestión de residuos:

	Toneladas	
Residuos y Desechos	2021	2020(1)
Total destino Vertedero/Incineración	753	331
Total Residuos Vegetales/Compostables	1.938	2.485
Total reciclado	240	433

(1) Valores de 2020 no incluyen el impacto de las filiales de Australia ni Túnez

Buenas Prácticas desarrolladas:

- Identificación del % de material reciclado en productos en base cartón (aprox 60%) o plástico (más del 95% en bases y bandejas) y establecer valores de referencia óptimos para especificar en la compra y desarrollo de estos materiales.
- Mejora en la gestión de residuos en algunas filiales, en especial el aprovechamiento de los residuos de planta como compost para nuestros propios campos de planta madre.
- Uso de sistemas de transporte a clientes reutilizables (Agromillora California).
- En 2021 hemos comenzado a solicitar datos de generación de residuos peligrosos de todas nuestras filiales pero todavía no tenemos una consistencia suficiente para ser reportados de manera consolidada.



Biodiversidad y Genética

Nos comprometemos a velar por la conservación, el restablecimiento y el uso sostenible de los ecosistemas terrestres y los ecosistemas interiores de agua dulce, y en especial en la identificación de riesgos y oportunidades de favorecer con nuestros productos y en nuestras instalaciones y en la de nuestros clientes la biodiversidad.

Trabajar con la genética de nuestros productos con el objetivo de favorecer la eficiencia y sostenibilidad de la agricultura y la producción de alimentos, en especial como alternativa a los riesgos del cambio climático.

Buenas Prácticas desarrolladas:

- Aplicar una estrategia de control de plagas basada en la prevención, observación y mínima intervención.
- Reducir y optimizar el uso de plaguicidas y su impacto en el Medio Ambiente.
- Control integral de plagas más selectivo y específico, mediante el uso de control biológico y barreras físicas, teniendo un menor impacto en la biodiversidad.
- Desarrollo de variedades con mayor adaptación y resiliencia al cambio climático (como por ejemplo el almendro auto enraizado de secano).



Prevención de la Contaminación

Nos comprometemos a controlar y minimizar todos los riesgos de contaminación del medioambiente por nuestras actividades que puedan impactar en el aire, las aguas o el suelo, así como a las especies o ecosistemas que los habitan.

A nivel de contaminación acústica no tenemos identificados riesgos sustanciales por nuestras actividades.

Vamos a desarrollar medidas para minimizar o evitar la contaminación a aguas y suelos derivados de nuestra actividad.

Buenas Prácticas desarrolladas:

- Revisión y mantenimiento preventivos de los equipos de combustión.
- Control de aguas de riego y dosificación precisa de los productos añadidos a las mismas.
- Implementación y mejora del control de retención de vertidos en almacenes de productos químicos.

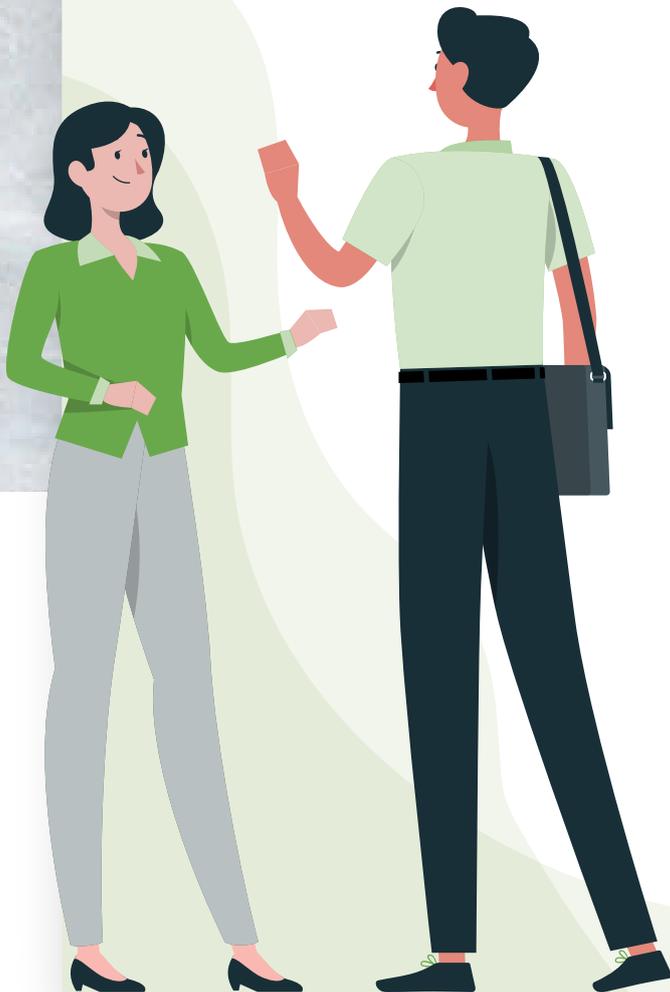
Compromiso Social



“Seguimos en una etapa de especial cuidado de las personas que trabajan en las empresas por el gran impacto emocional, motivacional y económico que todos los hechos externos están provocando en ellos. Pero en nuestro punto de mira están, desde siempre, los distintos colectivos que nos rodean, especialmente los más vulnerables. Agromillora es una compañía global que está comprometida con la mejora no sólo en el sector, sino a nivel social y por eso nos marcamos objetivos que se alinean con los ODS para conseguir el máximo bienestar común.

Mediante nuestras filiales situadas en 10 geografías diferentes, colaboramos de forma activa con las comunidades cercanas trabajando juntos por el desarrollo sostenible de estas. Ofrecer un trabajo de calidad, promover la salud y el desarrollo profesional, así como reducir las desigualdades son ejes principales de nuestra estrategia.”

Montserrat Muñoz
HR Director



Agromillora cuenta con una política marco de recursos humanos cuyo objetivo es definir, diseñar y difundir un modelo de gestión que favorezca atraer, desarrollar y retener el talento, fomentando el crecimiento profesional junto con el de la empresa, en un entorno de trabajo seguro y motivador.

Para poder alcanzar el propósito de esta política, Agromillora cuenta con:

a) **Departamento de Recursos Humanos.** Se ocupa del desarrollo de estrategias, políticas, procedimientos y procesos globales de RRHH, y de la gestión de los equipos locales de recursos humanos y los responsables de equipos en las distintas sociedades del Grupo.

b) **Convenios colectivos** o acuerdos específicos.

c) **Canales de diálogo y comunicación** con los empleados: comités con los trabajadores, encuestas de clima laboral, reuniones específicas, la web corporativa, revista "AgroMagazine", los diferentes canales de comunicación del grupo y el People Portal.

d) **Programas de formación**, proyectos y acciones internacionales que favorezcan el intercambio de experiencias y conocimientos, la mejora, el desarrollo profesional y la consolidación de una cultura organizativa de Agromillora.

e) Programas y procesos de **prevención de riesgos laborales.**

f) **Código de Ética y Conducta del Grupo Agromillora.** Se establecen las pautas a cumplir por todos los empleados en su desempeño diario y, específicamente, en lo que respecta a las relaciones e interacciones a mantener con los grupos de interés.

Compromisos del Grupo con el desarrollo sostenible

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



Como ya hemos indicado, Agromillora está comprometido con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y ha implementado la sostenibilidad como un elemento estratégico de nuestra actividad.

El impacto de Agromillora en las comunidades se genera fundamentalmente a través de la creación de empleo local, la contribución al desarrollo socio económico y a la mejora de la calidad de vida de los países proveedores de las principales materias primas.



Empleo

El número total y distribución de empleados por género, edad, país y cargo a 31 de diciembre del ejercicio 2021, y su comparación con los totales de los ejercicios de 2020 y 2019, muestra que la plantilla presenta un incremento de empleados en los dos últimos años.

	2019	2020	2021
Mujeres	614	732	780
Hombres	337	407	476
Total	951	1.139	1.256

Tabla 1: evolución del nombre de mujeres, hombres y el total de la plantilla de Agromillora en los años 2019, 2020 y 2021.

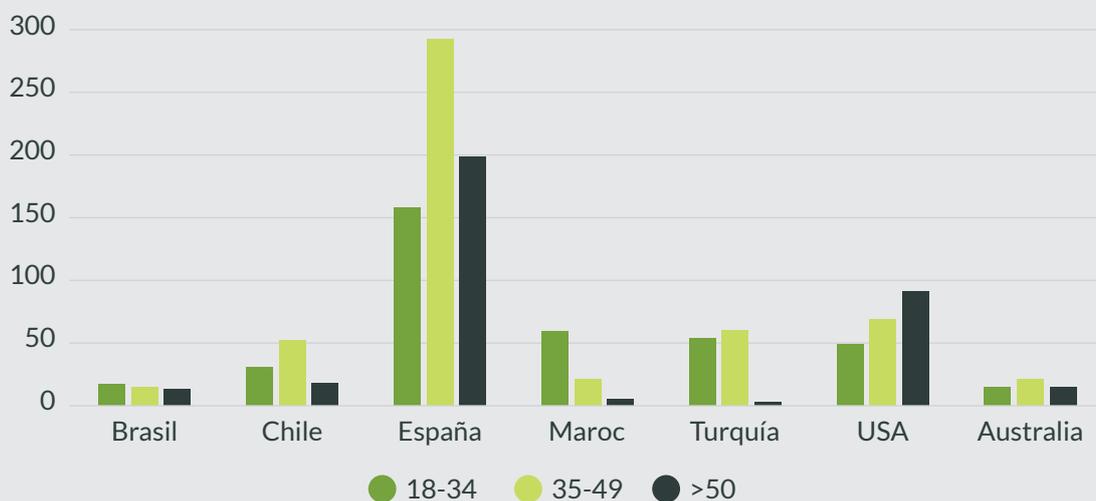


Ilustración 1: Evolución de la plantilla de Agromillora en los años 2019, 2020 y 2021.

País	Edad	Mujeres	Hombres	Total
Brasil	18-34	14	3	
	35-49	11	4	45
	>50	12	1	
Chile	18-34	18	13	
	35-49	37	15	101
	>50	15	3	
España	18-34	88	70	
	35-49	175	118	649
	>50	117	81	
Turquía	18-34	43	11	
	35-49	50	10	117
	>50	2	1	
Maroc	18-34	121	38	
	35-49	5	15	84
	>50	0	5	
USA	18-34	29	20	
	35-49	56	13	209
	>50	67	24	
Australia	18-34	4	11	
	35-49	10	11	51
	>50	6	9	

Tabla 2: distribución de los empleados de Agromillora por país y franja de edad

En las siguientes tablas vemos como los trabajadores de Agromillora se concentran, mayoritariamente, en la franja de edad entre los 35 y 49 años. Un 40,60% de los trabajadores están en esa franja media, mientras que el 30,49% tiene entre 18 y 34 años; y un 27,30% tiene 50 o más años.



El número total de empleados y la distribución de modalidades de contrato de trabajo por género, edad y clasificación profesional a 31 de diciembre del ejercicio 2021 y su comparación con los datos totales de los ejercicios de 2020 y 2019, se muestran en la siguiente tabla:

Tipo de Contrato	Mujer	Hombres	Total
Permanente	537	278	815
Temporal	220	176	396
Otras Modalidades	23	22	45

Tabla 3: Distribución de los empleados de Agromillora



Tabla 4: distribución por cargos y género de los trabajadores de Agromillora

Horas trabajadas y absentismo



Durante el 2021, los empleados de Agromillora trabajaron un total de 2.694.764 horas. Aunque debido a la Covid-19 se contabilizaron más horas de absentismo que lo habitual. En total fueron 105.903 (un 3,93% sobre el total) horas de absentismo, 17.810 fueron por motivos de Covid-19.

Compensación y retribución

La política marco de RRHH define que la compensación y retribución tiene como objetivo la consecución de los siguientes puntos:



a) Favorecer la atracción, incorporación y retención de los mejores profesionales a través de paquetes retributivos atractivos y competitivos



b) Homogeneización de descripciones de puestos clave para las filiales y del proceso de revisión salarial anual de los equipos clave para incrementos, promoción y análisis de coste de vida, coherente con el posicionamiento estratégico de la empresa.



c) Estructuras de remuneración simples a través de un sistema que engloba el salario base, el variable, las prestaciones de jubilación y otros.



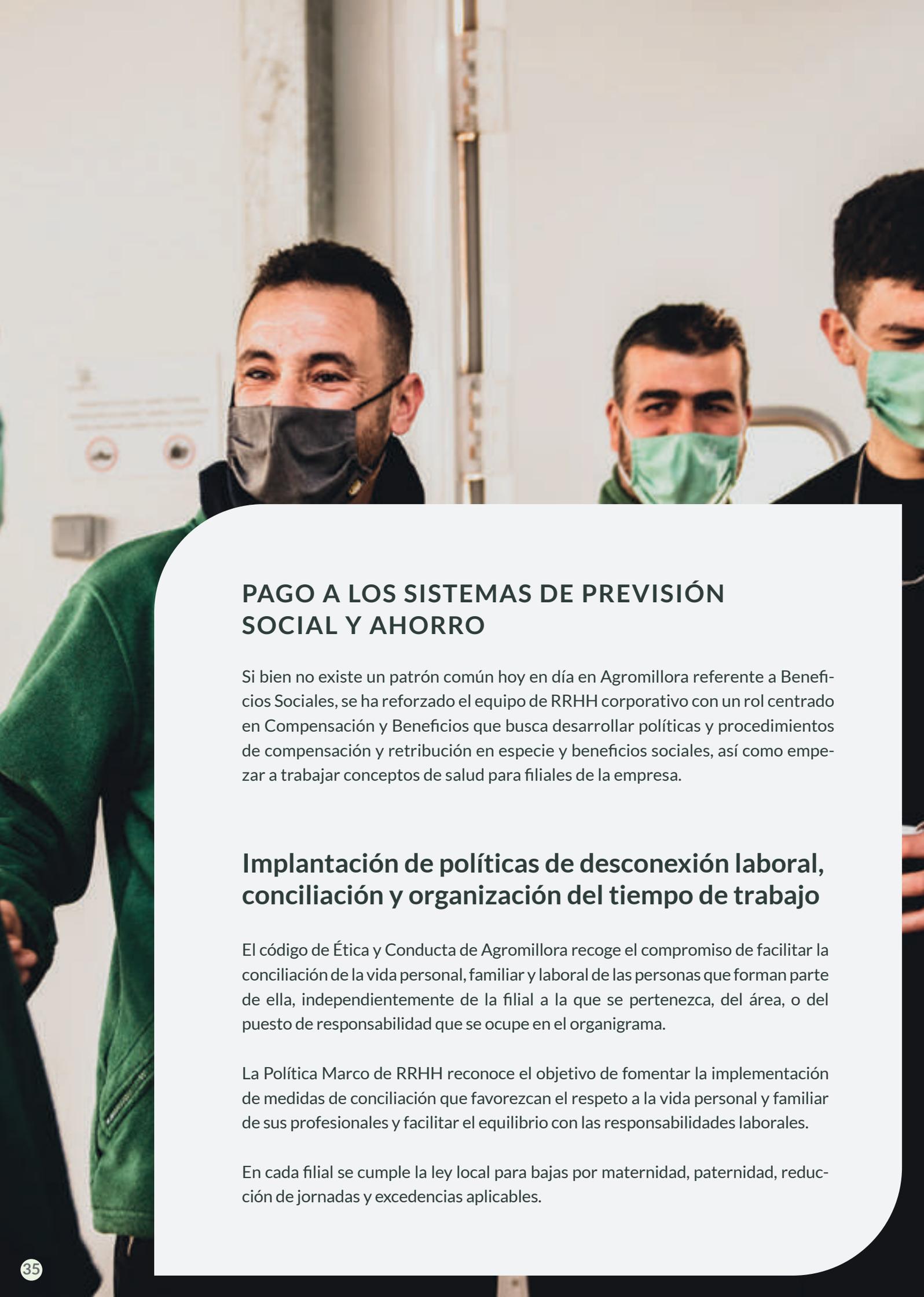
d) Ofrecer las herramientas adecuadas para el análisis interno y propuestas de incrementos y promociones por parte de los responsables de equipos, recompensando la dedicación, la responsabilidad y el desempeño de los profesionales.

La brecha salarial, calculada a partir de los datos medianos y promedio de la compensación total anual de los empleados distribuidos por categoría profesional para los ejercicios 2021 y 2020, es la siguiente:

Categoría	2020 Brecha de Género	2021 Brecha de Género
Mando Intermedio	-5,81%	16,77%
Técnico Especialista	19,80%	15,12%
Operario	-10,61%	-0,54%
Total	3,61%	9,40%

El cálculo está realizado con el salario promedio de todos los salarios sin descartar el salario más alto de cada género

La brecha salarial por categoría profesional de los años 2020 y 2021 la hemos determinado considerando los salarios más altos y los segundos más altos para valorar su impacto diferencial.

A photograph of three men in an office environment, all wearing face masks. The man on the left is wearing a dark grey mask and a green jacket, looking towards the camera with a slight smile. The man in the middle is wearing a light green surgical mask and a green shirt, looking slightly to the right. The man on the right is wearing a light green surgical mask and a black shirt, looking down. The background shows office equipment and a white wall.

PAGO A LOS SISTEMAS DE PREVISIÓN SOCIAL Y AHORRO

Si bien no existe un patrón común hoy en día en Agromillora referente a Beneficios Sociales, se ha reforzado el equipo de RRHH corporativo con un rol centrado en Compensación y Beneficios que busca desarrollar políticas y procedimientos de compensación y retribución en especie y beneficios sociales, así como empezar a trabajar conceptos de salud para filiales de la empresa.

Implantación de políticas de desconexión laboral, conciliación y organización del tiempo de trabajo

El código de Ética y Conducta de Agromillora recoge el compromiso de facilitar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral de las personas que forman parte de ella, independientemente de la filial a la que se pertenezca, del área, o del puesto de responsabilidad que se ocupe en el organigrama.

La Política Marco de RRHH reconoce el objetivo de fomentar la implementación de medidas de conciliación que favorezcan el respeto a la vida personal y familiar de sus profesionales y facilitar el equilibrio con las responsabilidades laborales.

En cada filial se cumple la ley local para bajas por maternidad, paternidad, reducción de jornadas y excedencias aplicables.



Seguridad y Salud Ocupacional

La seguridad y salud ocupacional se ha desarrollado de acuerdo con un sistema de Prevención de Riesgos, formación y capacitación. En 2021 desarrollamos una política de seguridad y salud corporativas que se adecua a nuestro propósito y contexto organizacional, donde la Alta Dirección está comprometida con el propósito de ésta.

En Agromillora estamos comprometidos como Participante del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, apoyando plenamente los Objetivos de Desarrollo Sostenible. También nos comprometemos a desarrollar proyectos e iniciativas de Salud y Seguridad Ocupacional en todas nuestras operaciones internas y externas relevantes (upstream y downstream).

Tenemos la determinación de liderar la mejora continua de nuestro desempeño corporativo en Seguridad y Salud en el Trabajo, considerando los siguientes compromisos específicos:



Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo.



Eliminar los peligros y reducir los riesgos de Seguridad y Salud en el Trabajo.



Facilitar la consulta y participación de los trabajadores y, en su caso, de los representantes de los trabajadores.



Para cumplir con las obligaciones legales y de cumplimiento.

Agromillora desarrolla un entorno orientado a la Prevención de riesgos, formación, salud y estrategia de seguridad. Ofrecemos y promocionamos un entorno de trabajo seguro y saludable, de la misma forma que fomentamos la homogeneización de unos estándares mínimos de actuación y prevención en todas las fases del proceso productivo, respetando los requerimientos de cada país.

En paralelo, dentro de los Convenios Colectivos de las distintas ubicaciones en las que la empresa está presente, se determinan ciertas especificaciones en cuanto a asuntos relacionados con la salud y seguridad.



Relaciones sociales

La comunicación interna en Agromillora tiene como objetivo comunicar los planes estratégicos de la compañía. Por ello, se dispone de canales como:

Comités con los trabajadores.

Canal de consultas y denuncias (relativo al Código de Ética y Conducta, en aquellas filiales donde está desplegado).

Comités de empresa o representación sindical (en los países aplicables).

Reuniones específicas, la página web corporativa

Agromagazine (revista anual corporativa para todo el Grupo, presentada en formato digital y en papel, en sus respectivos idiomas)

Emails corporativos de comunicación principalmente de nuevos incorporados y salidas.

Las diferentes **intranets** del Grupo.

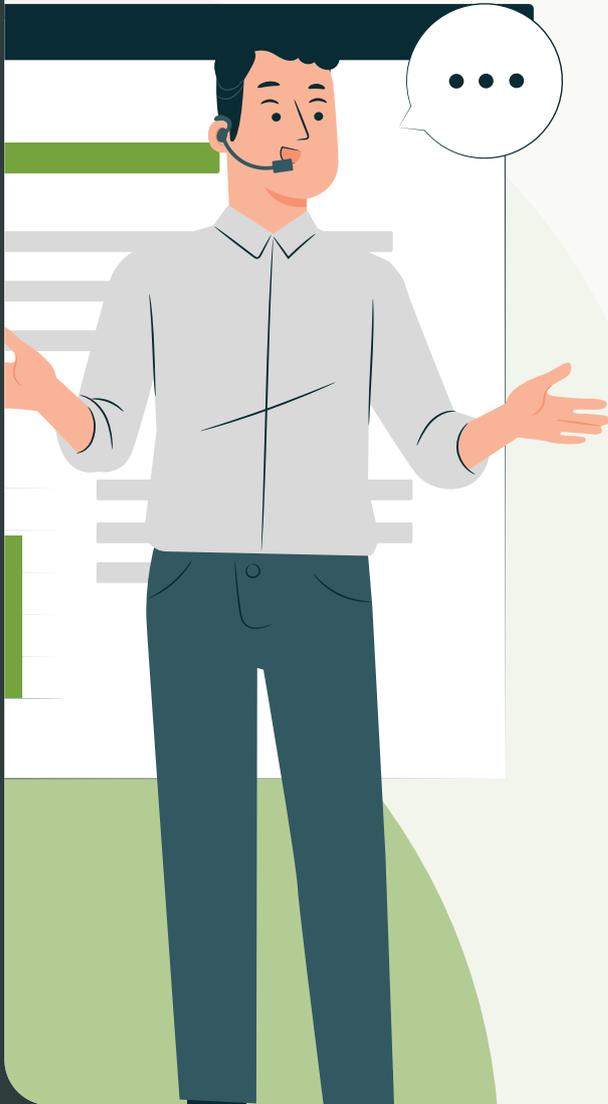
People Portal.

Gupos de mensajería móvil, como Agromillora Experience, donde se comparten publicaciones, eventos, hitos profesionales destacados, nuevas incorporaciones, etc.



Formación

La política marco de RRHH trata los siguientes puntos con relación a la gestión del talento, desempeño, desarrollo y formación:



Identificamos las necesidades formativas para el mejor desempeño de las responsabilidades definidas en los puestos de trabajo y necesidades de negocio.

Implementamos acciones formativas y de desarrollo de grupos que impulsen nuevas capacidades en los equipos y en la empresa, acorde a la cultura y valores de Agromillora.

Fomentamos la formación y el desarrollo como un elemento clave para la cualificación profesional, la mejora continua del desempeño y la promoción dentro de la empresa.

Utilizamos el modelo de aprendizaje 70/20/10. Donde el desarrollo y adquisición de nuevas habilidades o conocimientos merecen especial atención para la práctica 'learning by doing', seguido del feedback y la formación en aula, requiriendo, finalmente, el apoyo y seguimiento de los responsables de sus equipos en el proceso.

Al iniciar un nuevo año proponemos una definición de objetivos, a la mitad seguimos con una revisión y la evaluación del desempeño al final de este. Estos objetivos están diseñados como herramienta para ayudar a la motivación, enfocar y alinear a todos hacia los objetivos y prioridades de la empresa, en el que cada uno puede aportar para que la empresa pueda alcanzar los resultados esperados.

La cantidad total de horas de formación realizadas durante los ejercicios 2021, 2020 y 2019, distribuidas por categoría profesional, es la siguiente:

Total de horas de formación por categorías profesionales	Total General	Hombre	Mujer
Alta Dirección	423	380	43
Mando Intermedio	1.264	852	412
Técnico Especialista	2.635	1.264	1.371
Operario	5.153	1.686	3.467
Total 2021	9.475	4.182	5.293



Diversidad e Igualdad

La política marco de RRHH de Agromillora trata los siguientes puntos sobre diversidad e igualdad:



a) **El respeto a la diversidad:** la no tolerancia a cualquier tipo de discriminación por razón de origen étnico, nacionalidad, origen social, género, orientación sexual o cualquier otra condición personal, física o social.

b) **Desarrollar el principio de igualdad** de oportunidades en lo que se refiere al acceso al empleo, a la formación, a la promoción profesional y a las condiciones de trabajo, fomentando la diversidad.



c) **Seguir un protocolo de actuación** en caso de acoso, abuso de poder o cualquier tipo de agresión física o verbal.

Para ello, se trabaja siguiendo y cumpliendo las leyes locales, en los lugares donde existen las mismas, en relación con la no discriminación por género, pertenencia a minorías, discapacidad etc.

En España se implantó el Plan de Igualdad en 2018. En Estados Unidos se realizan formaciones sobre acoso donde se recoge cualquier condición, sea por origen, género, edad, discapacidad.

Asimismo, el porcentaje de empleados/as con discapacidad y su impacto en horas trabajadas sobre el promedio de la plantilla del Grupo de los ejercicios 2021 y 2020 son los siguientes:

Porcentaje de empleados con discapacidad	Número días trabajados Totales	Días trabajados personas con discapacidad	% sobre el total
Total 2021	499.577	4.811	0,96%
Total 2020	431.429	4.392	1,02%



Buen Gobierno

Agromillora persigue garantizar la integridad, entendida como un comportamiento diligente, transparente y responsable con nuestros accionistas, empleados, clientes, proveedores y los distintos agentes involucrados en nuestra actividad

Riesgos y enfoques de gestión

Para dar respuesta a los riesgos relacionados con la integridad y la transparencia, Agromillora ha desarrollado una serie de políticas y mecanismos para establecer una actuación ética, honesta, responsable y de buena fe de cada una de las personas que trabajan en y para la empresa.



Modelo de Compliance y Prevención Penal

En el Manual de Compliance y Prevención Penal se recoge este Modelo que se constituye sobre el análisis y monitorización de los potenciales riesgos que pueden afectar a la empresa. También recopila los procedimientos y controles existentes en Agromillora destinados a prevenir, detectar y sancionar estos actos ilícitos.

1. Prevención

Modelo de gestión económico-financiero: Agromillora cuenta con una serie de controles y procedimientos en el ámbito financiero y económico dotando de plena transparencia y fidelidad sus libros contables, sus transacciones y, en general, la gestión económica del Grupo.

Órgano de Cumplimiento: Es el órgano colegiado cuya función principal consiste en realizar el seguimiento y supervisión de las medidas de monitorización del Modelo de Compliance y Prevención Penal. Esta función recae sobre el Comité de Auditoría de Agromillora.

Mapa de Riesgos Penales: Agromillora dispone de un documento en el que se recogen los riesgos penales inherentes al Grupo, así como su valoración y priorización.

Código de Ética y Conducta: El Código es aplicable tanto a los consejeros, directivos y empleados, con independencia de su nivel jerárquico y de su ubicación geográfica o funcional, es de obligado cumplimiento y expresamente impone la obligación de cumplir con la legislación.

Manuales, Políticas, Procedimientos y Protocolos: Tienen por finalidad asegurar la efectiva cultura ética y de cumplimiento dentro de Agromillora, así como la efectividad de unas normas y procedimientos de control que minimicen el riesgo de comportamientos ilícitos por parte del Personal del Grupo.

Formación y difusión del Código de Ética y Conducta y de Conducta y del Modelo de Compliance y Prevención Penal: Agromillora hace entrega del Código de Ética y Conducta de la compañía, así como de la Política de Compliance a todas las nuevas incorporaciones quienes se comprometen a leerlo y cumplirlo.

2. Detección

Agromillora pone a disposición el Canal de Consultas y Denuncias para el correcto cumplimiento del Código de Ética y Conducta. Ésta es una vía de comunicación confidencial donde se pueden realizar comunicaciones relacionadas con Consultas o denuncias de cualquier conducta irregular.

Denuncias por casos de vulneración de los derechos humanos: Durante el ejercicio 2021, no ha habido denuncias en relación con el Código de Ética y Conducta. Por su parte, durante el 2020 tampoco hubo denuncias relacionadas con la vulneración de los derechos humanos.

3. Reacción

Sistema Disciplinario: El incumplimiento de las normas contenidas en el Modelo de Compliance y Prevención Penal de Agromillora dará lugar a sanciones disciplinarias, de acuerdo con el Sistema Disciplinario.

4. Seguimiento

Plan de seguimiento, supervisión y monitorización del Modelo de Compliance y Prevención Penal: el principal objetivo es validar de forma continua la implementación del Modelo de Compliance, permitiendo comprobar de forma periódica la eficacia de las políticas, procedimientos y controles existentes, así como la evolución de los mismos.

Verificación del Modelo de Compliance y Prevención Penal: Agromillora realiza verificaciones periódicas, establecido un plan de auditoría anual al objeto de auditar la eficacia operativa.

Medidas de prevención

En el Código de Ética y Conducta se establece, de manera expresa, la prohibición de mantener cualquier comportamiento que, directa o indirectamente, pretenda influir sobre la voluntad de personas o entidades ajenas a Agromillora con el propósito de obtener, de manera ilícita, cualquier clase de beneficio irregular.





Producto y Cadena de Valor

En Agromillora estamos comprometidos/as en desarrollar una **cadena de suministro responsable** cubriendo aspectos sociales, éticos y ambientales, y velamos por la **Sostenibilidad y Seguridad** de nuestros productos



Seguridad y Salud de Clientes y Consumidores: Debemos asegurar que nuestros productos, producción y nuestras instalaciones no aporten ningún riesgo a clientes y consumidores. Atenernos a las regulaciones sobre nuestra actividad y promover un transporte y distribución seguros son las mejores maneras de gestionarlo.



Compra Responsable: Deberemos aplicar procesos de compra responsable según nueva política y procedimientos de gestión de proveedores, evaluando aspectos medioambientales, sociales y de gobernanza. Con el objetivo de decidir con qué proveedores y con qué productos trabajamos y queremos trabajar en el futuro.



Impacto de sostenibilidad de los productos: Estamos definiendo un análisis de impacto de nuestros productos a todos los niveles, pero sobre todo medioambientales. (huella hídrica, huella de carbono, uso de recursos, ...)



Innovación: Podemos identificar oportunidades para desarrollar propuestas de innovación en aspectos de sostenibilidad. Por ejemplo, en eficiencia energética, consumo de insumos, uso racional de agua (optimización del riego, reutilización, ...) aislamiento, ventilación, refrigeración, ... sobre todo en aspectos tecnológicos y de desarrollo.

Gestión Responsable de la cadena de suministro

12 PRODUCCIÓN
Y CONSUMO
RESPONSABLES



El objetivo principal de la gestión sostenible de Agromillora reside en asegurar la sostenibilidad de sus productos a lo largo de toda su cadena de valor, que tiene como primer y principal eslabón de negocio la producción y el aprovisionamiento de sus materias primas agrícolas.

Para ello, Agromillora está actuando de manera directa con los actores principales de su cadena de suministro, trabajando codo con codo con los agricultores con el fin de fomentar una agricultura sostenible, tanto en el ámbito medioambiental como el económico y el social.

A nivel de proveedores estamos lanzando una nueva política de compra responsable, así como un código de conducta.

Seguridad y Salud de producto, clientes y consumidores

La calidad forma parte de la cultura de Agromillora:

“Todo el Personal y Colaboradores nos comprometemos a realizar un trabajo de calidad, ya sea este en procesos productivos, comerciales, administrativos o en cualquier área de la empresa, tanto si el destinatario de nuestro trabajo o actuación es el cliente final u otro departamento o Personal de Agromillora. En particular, debemos prestar especial atención a que la producción y el servicio de Agromillora sigan los estándares de Quality Assurance como elemento clave distintivo de la marca Agromillora.”

Política de Calidad:

Agromillora dispone de una política de calidad, la cual expresa las intenciones y dirección que aplica la organización para obtener la máxima satisfacción de los clientes, garantizando el cumplimiento de los requisitos legales y el proceso de mejora continua de todas las actividades.

///



Seguridad y Salud de producto, clientes y consumidores

Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas

Las reclamaciones son atendidas, bien telefónicamente, bien vía e-mail, según los datos aportados por el cliente y la gestión es llevada a cabo principalmente por el agente comercial asignado al cliente.

Como norma, las distintas filiales de Agromillora realizan un seguimiento telefónico posterior de todas las reclamaciones con objeto de conocer el grado de satisfacción del consumidor.



En AGROMILLORA trabajamos con cuatro marcas principales:



Destinado al cliente final y listo para plantar en campo

ROOTPAC®

La serie de patrones Rootpac® proviene del programa de obtención de nuevos portainjertos Prunus desarrollados entre el año 1996 y el 2012.

La búsqueda de estos patrones se centraba en dar respuesta a las necesidades de un sector frutícola en constante evolución y desarrollo hacia la eficiencia y la intensificación de las plantaciones.

MICROGRAFT®

Micrograft®, es un producto exclusivo para viveristas para su posterior recrecimiento. Supone un ahorro de tiempo de producción y mano de obra, así como un aumento de la flexibilidad y permite producir tanto en maceta como en raíz desnuda.



Comercialización de planta injertada de viña. Comercializamos las vides VCR, y somos el primer productor a nivel mundial. VCR es reconocido por su amplia gama de productos y sus niveles de calidad y fiabilidad.





Soluciones Eficientes y Sostenibles

El SES es un sello que identifica una propuesta de valor de Agromillora basada en el cultivo en seto



Agromillora históricamente ha hecho varias aportaciones de valor a la industria, pero las de más impacto han sido aquellas relacionadas con nuevos modelos de cultivo en seto.

Soluciones Transformativas siempre basadas en la Innovación

— NUESTRA RAZÓN DE SER —

Aportación de SOSTENIBILIDAD de Agromillora al mercado

¿Por qué esta aportación?

Mejorar la eficiencia de los sistemas productivos existentes.

Proporciona impactos positivos vinculados a la Sostenibilidad.

Atributos que definen el SES

INPUTS

Fomenta la reducción y el uso racional de productos fitosanitarios.

Gestión eficiente de los recursos hídricos.

Huella de carbono.

Genética adecuada vinculada al modelo en seto.

ENTORNO Y MANEJO

Permite luchar contra la desertificación, los suelos degradados y ayuda a rehabilitar las tierras no fértiles.

Soluciones a plantaciones ecológicas.

Posibilidad de instalar sistemas antiheladas

Mecanización eficiente del manejo y la recolección del cultivo (menor uso de energía)

SOCIAL

Fomenta la modernización tecnológica, innovación agrícola y la necesidad de mano de obra cualificada.

Impactos positivos en el desarrollo socio-económico de regiones rurales.

Mejoras en seguridad y salud laboral.

¿A Qué Cultivos Aplica?

Modelos En Seto Promovidos Por Agromillora



Olivar en seto



Frutos secos en seto



Cítricos en seto



Frutales de hueso en seto



Covid 19

Acciones y aprendizajes 2021

Gracias al enorme esfuerzo de los equipos en todas las filiales, hemos sabido convivir con esta amenaza y hemos conseguido no interrumpir nuestra actividad productiva priorizando siempre la seguridad de nuestros equipos en todos los países del mundo

Es cierto sin embargo que esta convivencia con el virus SARS-COV-2 y su variedad Ómicron debido a su mayor transmisibilidad ha causado un elevado número de bajas médicas, pero mayoritariamente leves, en nuestra plantilla, lo que ha sido todo un gran reto a nivel logístico, pero que hemos sabido gestionar adecuadamente.

Durante el año 2021 hemos mantenido medidas de prevención, protección e higiene, basándonos en las recomendaciones de las autoridades sanitarias, siendo las más significativas:



Facilitar medidas de protección como mascarillas, geles hidroalcohólicos y pañuelos desechables, dispensadores jabonosos, entre otros elementos.



Orientar y dar indicaciones sobre el uso de los **elementos de prevención** y las medidas de actuación, desinfección, distanciamiento, desplazamientos, etc.



Informar sobre las **medidas de actuación** en caso de contagio, facilitando tests de antígenos o PCR en caso necesario.



Favorecer el teletrabajo en posiciones que lo permitan, pero también el retorno seguro a las oficinas a lo largo del año 2021.



Realizar seguimiento y control de los casos positivos y sus contactos directos.

Como principales aprendizajes podemos mencionar que hemos sido capaces de adaptarnos al impacto de la pandemia y de los contagios de una manera muy resiliente, pese a algunos impactos significativos por bajas laborales concentradas en muchos trabajadores y en un corto espacio de tiempo, pero como balance del año podemos afirmar que, dada la elevada actividad de muchas filiales y el alto número de trabajadores del Grupo, las medidas de prevención, contención y reacción han sido muy positivas.

El absentismo en 2021 debido a casos Covid ha sido de 17.810 horas, lo que representa un 16.8% del total de absentismo del año 2021.

